



Curriculum Vitae
Europass

Massimo Ravasi

Sintesi professionale: **operatore senior e coordinatore di servizi orientativi e formativi per l'inserimento di giovani nel mondo del lavoro; consulente-formatore e coach specializzato nell'area dell'orientamento (scolastico, formativo e lavorativo) e ricollocamento a favore di giovani e adulti disoccupati.**

ESPERIENZE COME CONSULENTE/FORMATORE/ COACH

Dal 2010 ad oggi: esperienze come formatore/consulente specializzato in orientamento, consulenze individuale, bilancio di competenze e coaching in collaborazione con:

- ✓ **Istituti professionali** della zona delle Valli Giudicarie (percorsi di orientamento scolastico individuali e di gruppo, percorsi di bilancio di competenza).
- ✓ **Gli Istituti Comprensivi di Tione, Ponte Arche, Storo, Andalo, Mezzacorona, Arco** (percorsi per favorire il clima di classe e percorsi di orientamento alla scelta).
- ✓ **L'Agenzia del lavoro** (percorsi di bilancio di competenza di gruppo dedicati ai disoccupati, empowering e coaching, formazione sugli strumenti di ricerca attiva del lavoro)

Alcune fra le esperienze nel campo dell'orientamento

2020 settembre-novembre: percorsi di orientamento rivolti alle classi prime (socializzazione orientativa), seconde (facilitazione alla crescita) con le classi terze dell'Istituto Comprensivo di Tione di Trento (orientamento alla scelta); incontro formativo con il corpo insegnanti (L'insegnante orientatore) e con i genitori delle classi seconde (il genitore facilitatore) e di terza (accompagnare alla scelta)

2020 giugno: in collaborazione con Donatella Derchi, webinar Design Thinking e apprendimento, percorso rivolto a insegnanti e professionisti di avvicinamento al design thinking; organizzatore: Etic srl, Bologna all'interno dell'evento summercamp 2020

2020 maggio: in collaborazione con Donatella Derchi "Design your future", percorso online di orientamento all'università.

2020 marzo: in collaborazione con Leonardo Evangelista, formatore Webinar "Che cosa significa orientare alla scuola superiore nel 2020"

Dicembre 2019: Intervento presso l'istituto Canossiano di Feltre rivolto agli studenti di III media (assemblea d'istituto orientativa partecipata da 60 studenti), percorso di formazione agli insegnanti sulla tematica

dell'orientamento, incontro con i genitori; intervento presso l'Istituto comprensivo di Feltre: assemblea orientativa rivolta ad 80 studenti;

Settembre- novembre 2012; 2013; 2014; 2015; 2016, 2017, 2018,2019: incontri di orientamento con le classi terze dell'Istituto Comprensivo di Storo; incontri e percorsi residenziali con le classi terze dell'Istituto Comprensivo di Tione di Trento, Andalo, Mezzocorona(2016,2017, 2018,2019 Istituto Comprensivo di Arco (2018-19).

2012-2013; 2013-2014: colloqui di orientamento e sostegno alla scelta con alunni di terza media dell'Istituto Comprensivo di Tione di Trento (80 ore).

Marzo 2012: **Percorso di orientamento presso l'Associazioni amici del Tedesco (Crotone)**; 30 ore incontri con studenti, genitori, operatori (costruzione di un equipe di lavoro, definizione dell'obiettivo, piano d'azione).

Esperienze nell'ambito orientamento nelle scuole professionali:

2020-2021: docenza presso le classi I e II Upt di Arco (150 ore annuali): modulo lar (laboratorio atteggiamento relazioni)

Dal 2015 al 2019 docenza presso le classi I, II e III UPT di tione (150 ore annuali): **modulo lar** (laboratorio atteggiamento relazioni)

2013 ad oggi: docenza presso la classe IV UPT di Tione (60 ore annuali): modulo Crescita personale e Team Working. I moduli prevedono sia lezioni frontali che laboratori che motivino alla crescita individuale e professionale. Obiettivo del corso è stata la **consapevolezza delle competenze e delle abilità sviluppate (bdc)**, così da attivare una progettualità nei riguardi del mondo del lavoro. Proprio per questo agli studenti sono state fornite anche informazioni riguardo alle opportunità lavorative, ai servizi in grado di accompagnare al mondo del lavoro e ai provvedimenti che sono stati messi in atto.

2013; 2014;2015: partecipazione in qualità di coordinatore e **orientatore/coach** al progetto **Training for Job** (tirocini estivi per studenti) proposto dalla comunità di Valle delle Giudicarie; ho avuto il ruolo di coach individuale, sia di gruppo (attività dinamiche per promuovere il focus legato a competenze proprie del mondo del lavoro). I percorsi orientativi, strutturati per motivare i partecipanti, hanno anche previsto di informare gli studenti di ciò che permette di avvicinarsi al mondo del lavoro.

Ottobre 2013: partecipazione in qualità di formatore al **modulo Bilancio di Competenze** (motivazione e orientamento del gruppo), FSE il certificatore della qualità ambientale. Al gruppo, composto da 15 partecipanti sono state proposte attività tipiche del bilancio di competenze con la finalità di promuovere la consapevolezza e la prospettiva personale sia attività dinamiche atte a incrementare l'energia e la partecipazione.

Giugno 2011-12-13-14-15-16-17-18: colloqui sulla motivazione, in qualità di selezionatore, agli alunni frequentanti il III anno CFP UPT di Tione di Trento per valutare l'eventuale passaggio al IV anno.

Settembre- Novembre 2012: **percorso di Bilancio di Competenza** con studenti del terzo anno indirizzo vendite/commerciale dell'UPT di Tione di Trento (totale 24 ore)

Aprile -Maggio 2012: **percorso di Bilancio di Competenza** con studenti del terzo anno indirizzo vendite/commerciale dell'UPT di Tione di Trento: totale 24 ore; il modulo ha previsto laboratori di gruppo con la funzionalità di promuovere la consapevolezza personale e la definizione di obiettivi futuri.

Settembre –dicembre 2011: l'operatore NO- FOOD (per un totale di 70 ore)

Esperienze nell'ambito dell'orientamento al mondo del Lavoro

2019-2020: Formatore presso **For.es**, Trento, nell'ambito del corso di formazione, L'operatore commercio estero, modulo patto formativo, orientamento all'apprendimento, colloqui di orientamento e motivazione.

2017- 2018: Nell'ambito del progetto "Reinforcing connestions between labour active and passive policies – learning, modelling and experimenting Eurpean best practices" promosso dalla Pat, dipartimento sviluppo economico e lavoro, partecipazione, in qualità di formatore e coach, alla sperimentazione **JOb Blabla** dedicata a adulti disoccupati.

Da giugno 2017ad oggi: in collaborazione con l'Agencia del Lavoro, formatore percorso formativo dell'Apprendistato, **modulo "Essere apprendisti oggi"(TRAA1), "la comunicazione in gruppo" (TRA48), la negoziazione (TRA45) (TRA43), Team working(Tra 87), la Comunicazione Smart (Tra85), La Gestione del Tempo (Tra83),**

Da giugno 2016 ad oggi: in collaborazione con l'Agencia del Lavoro, supporto ai disoccupati attraverso azione di **coaching e empowerment**, tramite **VOUCHER** (ad oggi superate le 400 ore), colloqui di orientamento lavoratori inseriti nel percorso della legge 68;;

2016-2018: Nell'ambito del percorso di formazione **K8 Comunicazione e Creatività promosso dall'Agencia del Lavoro a supporto di beneficiari disoccupati-** tramite - moduli di **Consapevolezza e lavoro, Strumenti di Ricerca Attiva del Lavoro (ad oggi superate le 500 ore, 47 edizioni);**

2016: Percorsi di Coaching individualizzato nell'ambito del **PROGETTO EGF/2014/010IT/Whirlpool dedicato ai dipendenti Whirlpool, voucher** (80 ore);ù

2015-2016: Percorsi di Coaching individualizzato nell'ambito del del **PROGETTO EGF/2014/010IT/Whirlpool dedicato ai dipendenti Whirlpool**, tramite Consolida (135 ore);

2015 (marzo –aprile): Bilancio di Competenze individualizzato nell'ambito del **PROGETTO EGF/2014/010IT/Whirlpool dedicato ai dipendenti Whirlpool, tramite Cooperjob** (36 ore);

2015-2016: percorsi di **Strumenti di ricerca attiva del lavoro di gruppo** inserito all'interno del percorso **Garanzia Giovani**.(75 ore)

Con un gruppo di 15 disoccupati i seguenti moduli:-**il bilancio di competenze; strumenti di ricerca attiva del lavoro;** comunicazione; gestione dello stress; decision making; emporwering e motivazione. Il percorso ha proposto momenti di coaching utilizzando materiale video e giochi di gruppo per stimolare la definizione di un clima di gruppo positivo e stimolante alla riflessione individuale, alla definizione del progetto futuro, al piano d'azione.

Ottobre – dicembre 2010: partecipazione in qualità di formatore a un corso parte dei pacchetti anticrisi proposto dalla Pat presso il CFP UPT di Tione di Trento, mirato all'orientamento, al supporto, e all'individuazione delle **competenze professionali e personali**.

ESPERIENZE DI LAVORO NELL'AMBITO SOCIALE

Dal 2005 ad dicembre 2019

Dipendente Cooperativa Sociale **Incontra**, 38087 Sella Giudicarie (TN) Piazza Cesare Battisti, 69 - Breguzzo

- **Dal 2018:** Responsabile della B di **Incontra: sviluppo e progettazione, responsabile sociale inserimenti lavorativi**
- **Dal 2015 ad oggi:** partecipazione alle attività di ricollocamento al lavoro in qualità di counselor (coach, bilancio di competenze, consulenze professionali tramite voucher) e formatore **presso il centro Mete** (L’Ancora; www.conmetepuoi.it)
- **Dal 2012 ad oggi:** referente Area Orientamento Lavoro (sviluppo strategico e piano orientativo de “La Bottega dei Mestieri”, consulenze orientative di secondo livello a ragazzi e adulti interessati a percorsi di inserimento lavorativo – F.s.e., Promojob, tirocini aziendali e altri-, percorsi legati all’orientamento professionale e al bilancio delle proprie competenze).
- **Da settembre 2014 ad oggi:** operatore responsabile Area lavoro del Consorzio di Impresa Solidale (sede a Breguzzo) di cui la coop. L’Ancora è socia. Lettura del bisogno e delle richieste di supporto e di avvicinamento al mondo del lavoro provenienti dalla comunità, da parte di singoli disoccupati giovani e adulti (certificati e non), da famiglie o da servizi sociali e sanitari. Sessioni individuali di bilancio delle competenze. Informazione e orientamento verso gli strumenti consortili e il sistema dei servizi al lavoro locale. Partecipazione ad interventi mirati di formazione e orientamento in collaborazione con le realtà socie (in particolare coop. B Lavori in corso) e soggetti partner pubblici e privati.
- **Da gennaio 2010/settembre 2014 :** “case manager” per quanto riguarda i progetti di inserimento lavorativo, tirocini, inserimento al centro di socializzazione al lavoro “La bottega dei Mestieri” gestito da L’Ancora. Accompagnamento di giovani nel mondo del lavoro promuovendo la consapevolezza delle proprie risorse attraverso **percorsi** di bilancio di competenze affiancati da azioni orientative articolate e dinamiche.
- **Da settembre 2012-2015:** Responsabile Area Laboratori Didattici (per ragazzi fino ai 14 anni) e

FORMAZIONE

Novembre 2019: Lego Serious Play Hero's Journey - Il viaggio inizia adesso, Torino

Luglio 2019: modelli ed esperienze per l’inserimento lavorativo delle persone svantaggiate tra pubblico e privato (tsm Trento)

Novembre 2018: IL potenziale umano, corso promosso da Associazione delle Colombe, Bergamo

Maggio 2018: La validazione e certificazione delle competenze, **corso AIF** (associazione italiani formatori)

2017-2018: Progetto “**Reinforcing connestions between labour active and passive policies – learning, modelling and experimenting Eurpean best practices**” promosso dalla Pat, dipartimento sviluppo economico e lavoro

Settembre 2016: Partecipazione al Corso tecniche di conduzione del gruppo, tenuto dalla Dott.ssa Cristina Bertazzoni

Febbraio 2015: Partecipazione al Bar-Camp Formazione, Trento: processi di facilitazione

Febbraio –marzo 2014: Partecipazione **al master Euricse** L’innovazione nel Sociale

Marzo 2013: Partecipazione al Congresso Nazionale Orientatori organizzata dalla SIO (società nazionale orientatori) e Università Cattolica di Milano.

Ottobre 2011- Aprile 2012: **Partecipazione al Master Socrate**: percorso di formazione sul tema del Bilancio delle Competenze per un totale di 120 ore (Il percorso ha avuto l'obiettivo di focalizzare l'attenzione sullo strumento del bilancio di competenze e le sue applicazioni nel contesto territoriale.) Provincia Autonoma di Trento (Bep, Ifoa, Kairos, Fleurs)

Ottobre 2011: Partecipazione al seminario La scatola degli attrezzi dell'operatore di orientamento, tenuto da **Leonardo Evangelista per** un totale di 22 ore (L'orientamento con persone in cerca di lavoro, il bilancio di competenze nell'orientamento, le abilità di counseling e il colloquio di orientamento)

Giugno 2010: Partecipazione al **percorso di formazione sul Bilancio di Competenze**, parte integrante del progetto di ricerca-azione "Sviluppare sperimentalmente dei processi integrati di formazione, educazione, coaching, orientamento soprattutto per le utenze più fragili", Tecniche e metodologie per realizzare il Bilancio delle Competenze , A.T.I. Elea S.p.A. Dream S.r.l. e L'Ancora

2010: **Diploma di Counsellor**, riconosciuto dall'Alco, Associazione Italiana di Counsellor, Cooperativa Il Germoglio Onlus, Bolzano

Approfondimento tematiche quali: Psicologia generale, Psicologia dello sviluppo, Psicodinamica, gestione delle relazioni, teorie e tecniche della comunicazione, gestione dei conflitti, psicologia della violenza, psicopatologia, strutture della mente, Counselling educativo, transculturale, aziendale e scolastico, tecniche e metodologia di percorsi legati al bilancio di competenze. Alcune delle competenze acquisite:

competenze teoriche e pratiche necessarie allo svolgimento del colloquio individuale e alla conduzione di gruppi. /Competenze legate all'organizzazione e pianificazione e allo svolgimento di percorsi educativi, al coordinamento di equipe, alla partecipazione di lavori di gruppo, a tavoli di lavoro, sviluppare griglie di monitoraggio ad hoc./Competenze relazionali legate allo svolgimento del lavoro quotidiano con bambini/ragazzi/adulti che presentano difficoltà e fragilità quali: gestione delle emozioni, individuazione dei bisogni, competenza nell'ascolto e nella focalizzazione, competenza a partecipare a lavori di rete e individuazione del proprio ruolo, competenze di osservazione

29/05/2009 – 23/12/2009: Partecipazione al corso "La conoscenza e il cambiamento. Gestire persone, organizzazioni e reti", Metodologie di gestione e motivazione delle risorse umane, Cooperativa L'Ancora

26/11/2008 – 30/09/2009: Certificato di frequenza al corso "Giovani e territorio: istruzioni per l'uso", Competenze professionali finalizzate alla gestione delle attività svolte all'interno della Cooperativa L'Ancora sia in relazione al personale che all'utenza, Cooperativa L'Ancora

1998: **Laurea in Filosofia, Università di Bologna** - Facoltà di Lettere e Filosofia 110 lode

PUBBLICAZIONI:

2019: MI DECIDO, edizioni erickson, romanzo formativo dedicato alla scelta della scuola superiore (www.ericksonlive.it)

COMPETENZE

Inglese e tedesco

| Comprensione | | | | Parlato | | | | Scritto | |
|--------------|----|---------|----|-------------------|----|------------------|----|---------|----|
| Ascolto | | Lettura | | Interazione orale | | Produzione orale | | | |
| Ingl | B1 | ing | B1 | ing | B1 | Ing | B1 | Ing | A2 |
| ted | A2 | Ted | A2 | ted | A2 | Ted | A2 | ted | A2 |

(*) [Quadro comune europeo di riferimento per le lingue](#)

Capacità e competenze sociali:

Competenze di ascolto, comunicazione, empatia, disponibilità a collaborare, a sperimentare, all'autocontrollo e alla responsabilità, a trovare un ruolo nel gruppo di riferimento, capacità di ragionamento, di rispetto delle gerarchie e dei ruoli stabiliti, al trovare un metodo condiviso per raggiungere un obiettivo.

Acquisite nella vita e sul lavoro.

Competenze organizzative:

Individuazione dei ruoli, dei tempi di svolgimento e di verifica dei progetti condivisi in equipe.

Individuazione delle tappe "step" necessarie a raggiungere un obiettivo.

Risoluzione di problem solving: individuare il problema, proporre soluzioni, valutare le soluzioni emerse, individuare la migliore, stabilire il modo migliore per attuare la soluzione, verificare la soluzione.

Assunzione della responsabilità legata agli incarichi e gestione dello stress, spirito di osservazione.

Acquisite negli ultimi cinque anni grazie al lavoro e al ruolo ricoperto

Competenze tecniche

Gestione di colloqui individuali e di gruppi, conoscenza delle tecniche di gestione dei conflitti e di una relazione di aiuto, conoscenze delle tecniche per una comunicazione efficace, conoscenze delle tecniche e degli strumenti legati alla focalizzazione sull'identità, sull'orientamento, sul bilancio delle competenze e di coaching.

Acquisite negli ultimi tre anni grazie a corsi di formazione e specializzazione e sperimentate come docente e in colloqui di counselling.

Patente B Automunito

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel curriculum vitae ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Arco, settembre 2020

Firma

Dot.

