



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE di ZEVIO

Scuola dell'Infanzia – Primaria - Secondaria I grado
 Via F.lli Stevani, 24 - 37059 Zevio (VR) --Tel. 0457850004/Fax 0456050909
 e-mail:vrlic84700l@istruzione.it – sito: www.icszevio.edu.it
 VRIC84700L - codice fiscale 80023680236

Protocollo come da segnature

Zevio, 9 gennaio 2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e della trasparenza nei confronti del cittadino ed utente.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2020 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: - Modulo 1 “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - Modulo 2 “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 07/01/2021 Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2020/2021 (dal 01.09.2020 al 31.08.2021)
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica Dirigente Scolastica</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL - Federazione CISLSCUOLA, UNIVERSITA', RICERCA - UIL-SCUOLA RUA, SNALS-CONFSAL, FED.NAZ.GILDA UNAMS.</p> <p>Firmatarie della preintesa: RSU // FLC/CGIL : Pellegrini Beatrice Federazione CISLSCUOLA, UNIVERSIT', RICERCA : Rebonato Alessio, Bonamini Giliola SNALS-CONFSAL : Conti Mariella</p> <p>Firmatarie del contratto: RSU -</p>
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA a tempo determinato ed indeterminato in servizio nell'IC di Zevio.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale nei progetti d'istituto;</p> <p>b) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>c) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>d) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA.</p>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Ipotesi del Contratto stipulata in data 07/01/2021 viene inviata per debita certificazione e compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009".</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 <i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i>

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Il reale importo del Fondo dell'Istituzione Scolastica, relativo all'a. s. 2020/2021, è stato reso noto con Nota prot. 23072 del 30/09/2020.

Modulo 2**Illustrazione dell'articolato del contratto**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto Comprensivo di Zevio si estende sul territorio di due comuni: il comune di Zevio e il comune di Palù. Comprende cinque scuole primarie, una scuola secondaria di 1° grado e due scuole dell'infanzia. La popolazione scolastica consiste in 1.272 alunni, 117 docenti in organico di diritto e 27 unità di personale ATA in organico di diritto. Le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola costituiscono le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2020/2021.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto**DISPOSIZIONI GENERALI**

Artt. da 1 a 3 - Campo di applicazione, decorrenza, durata, interpretazione autentica, tempi, modalità e procedure di verifica di attuazione del contratto.

RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

Artt. da 4 a 12 - Vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto; i rapporti tra DS e RSU, l'informazione, l'oggetto della contrattazione integrativa, il confronto. Vengono definite le modalità di richiesta e fruizione delle assemblee, dei permessi sindacali, dei diritti di utilizzo di locali e attrezzature e il diritto allo sciopero.

ATTUAZIONE NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Artt. da 13 a 17 - Vengono fissati i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D. Lgs 81/2008, vengono fissati i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione.

Parte prima – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**Capo I Norme generali**

Artt. da 18 a 19 – Fondo per il salario accessorio – Fondi finalizzati.

Capo II Utilizzazione del salario accessorio

Artt. Da 20 a 27 – Finalizzazione del salario accessorio; criteri per la ripartizione del fondo; stanziamenti; criteri per il conferimento degli incarichi;

Per il PERSONALE DOCENTE: si stabiliscono i criteri per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente:

Per il PERSONALE ATA: quantificazione delle attività aggiuntive, la riduzione oraria a 35 ore settimanali.

Capo III Criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività da retribuire con il fondo d'Istituto

Artt. Da 28 a 30 – Criteri per l'individuazione del personale docente e ATA da utilizzare nelle attività da retribuire con il FIS; criteri di ripartizione delle quote destinate alla flessibilità.

Parte seconda – TRATTAMENTO ECONOMICO

Artt. Da 31 a 38 – Criteri generali per la ripartizione delle risorse del FIS e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA: vengono definite le voci che costituiscono il Fondo per l'a.s. 2019/2020.

Si stabiliscono i criteri generali per la ripartizione del Fondo da attribuire a ciascuna categoria di personale; vengono precisati i criteri di utilizzo di eventuali ulteriori stanziamenti; i criteri per il conferimento degli incarichi al personale docente e al personale ATA e vengono stabilite le norme generali.

Parte Terza – NORME TRANSITORIE E FINALI

Artt. da 39 a 42 – Norme relative al corrente anno scolastico

Si stabiliscono i termini e la validità del contratto. Trasparenza e comunicazione.

Clausola di salvaguardia e procedura per la liquidazione del salario accessorio.

Tabelle Allegate:

Allegato 1 – Chiusure pre-festive

Allegato 2 – Entità del FIS

Allegato 3 – calcolo dell'effettiva disponibilità al lordo dipendente

Allegato 4 – Compensi delle funzioni strumentali

Allegato 5 – Piano delle attività aggiuntive del personale docente (incarichi organizzativi, flessibilità, commissioni, progetti)

Allegato 6 – Assegnazione degli incarichi specifici al personale ATA

Allegato 7 – Piano delle attività aggiuntive del personale ATA

Allegato 8 – criteri di distribuzione delle funzioni miste al personale collaboratore scolastico

b) Quadro di sintesi utilizzazione del FIS

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è così costituita:

Fondo d'Istituto: € 50.482,83 lordo dipendente

Residui delle risorse contrattuali 2019/2020 per FIS: € 2.164,54

Funzioni strumentali docenti: € 4.755,71

Ore eccedenti: € 2.910,72

Avanzo ore eccedenti € 0,00

Attività complementari ed. fisica: € 1.224,91

Avanzo Attività complementari ed. fisica: € 1.177,92

Funzioni miste ATA: € 1.440,84

Incarichi specifici ATA: € 2.968,15

Valorizzazione del merito del personale docente e ATA: € 16.428,17

Misure Incentivanti aree a rischio (Art. 9) : € 3.915,64

1 – Suddivisione tra il personale del solo Fondo d'Istituto lordo dipendente:

Indennità di direzione DSGA e sostituto	€ 5.477,16
Personale Docente	€ 43.272,96
Personale ATA	€ 18.545,55

2 – Utilizzazione in base alle attività lordo dipendente:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2/a	Flessibilità organizzativa e didattica	5.320,00
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	0
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	23.962,50
Art.88 comma 2/e - k ART. 47 C. 1/b	prestazioni aggiuntive del personale ATA FIS + incarichi specifici + ore eccedenti	22.398,65
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	3.587,50
Art.88 comma 2/j e 2/i	indennità di direzione spettante al DSGA e compenso al sostituto	5.477,16
Art.88 comma 2/k	Al personale docente per ogni altra attività deliberato nel POF	12.467,50
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL PTOF	4.755,71
Art. 87	Attività complementari ed. fisica	1.224,91
	Ore eccedenti	2.910,72

	Misure incentivanti aree a rischio (Art. 9)	3.915,64
Convenzione Comune di Zevio	Funzioni miste personale ATA	1.440,00

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni-orizzontali

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'accordo sottoscritto tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali con lo scopo precipuo di un progressivo incremento di una maggiore efficacia educativa e didattica all'interno della scuola in coerenza con quanto indicato nel PTOF.

In relazione alle materie del contratto si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali

- Limitazione del contenzioso interno.
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

Sicurezza nei luoghi di lavoro.

- Aumento della compartecipazione e corresponsabilità nella gestione del sistema di prevenzione e della tutela dei lavoratori.

Fondo di istituto e salario accessorio

- Arricchimento del curriculum e miglioramento dell'offerta formativa.
- Attuazione della attività previste dal PTOF d'istituto.
- Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi.

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 7 gennaio 2021, in attesa che i revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, art. 7 comma 8 del CCNL 09/02/2018.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito al processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof.ssa Paola Uboldi

